

四川省新能源动力股份有限公司

招聘公告

为满足公司经营发展需要，做好成熟专业人才的储备工作，确保公司未来人力资源的供需平衡，四川省新能源动力股份有限公司（以下简称公司）因工作需要对相关岗位进行公开招聘，现将有关招聘事项公告如下：

一、招聘岗位

（一）法务风控

所属部门：法律合规部

招聘人数：2人

1. 岗位职责：

（1）对公司业务经营中的各种潜在法律风险进行梳理、识别，并提出规避、化解方案；

（2）负责公司合同文本的制定、修订，参与公司重大合同的谈判、签订，对各类合同的履行进行监督；

（3）为各部门提供法律咨询及可行性解决方案，并提供法律培训；

（4）参与公司并购重组、招投标等重大经济活动，处理相关法律事务；

（5）处理公司涉诉事务的协商、调解、诉讼或仲裁、复议、听证、公证等活动；

（6）对公司的法律顾问单位进行选聘、管理、考核、

对接;

(7) 完成公司领导交办的其它工作。

2. 任职资格:

(1) 211/985 全日制大学本科及以上学历, 硕士研究生优先;

(2) 法学类、金融类、财务类专业;

(3) 具有 2 年及以上相关工作经验, 年龄在 35 岁及以下;

(4) 持有法律职业资格证、审计专业技术资格证书、会计师职称等相关证书。

(二) 股权投资

所属部门: 证券部

招聘人数: 1 人

1. 岗位职责:

(1) 开展公司股票二级市场行情监控, 监测股票波动情况;

(2) 负责具体承办二级市场股份的日常工作;

(3) 开展公司舆情监控, 每日搜索公众媒体、股吧等信息, 编制和发布每日舆情简报;

(4) 负责研究整理和定期更新业务相关法律法规;

(5) 负责研究整理和定期更新股东方增、减持的相关政策和最新法律法规;

(6) 负责研究整理和定期更新上市公司回购的相关政

策和法律法规、股权激励及员工持股的相关政策和法律法规；

(7) 根据公司战略规划，协助开展追加注册资本金、增资扩股、放弃增资权等股权类事务的立项、可行性分析、风险评估、方案编制，协助完成信息披露相关工作及做好项目资料归档；

(8) 草拟外派人员管理及职责履行方面的制度、工作流程规范、制度修订并组织实施；

(9) 负责审查控股子公司、参股公司董事会、股东会议案，协调相关部门提出审查意见；

(10) 对接上级公司相关部门工作，按照其要求完成文件编制及资料准备等。

2. 任职资格：

(1) 211/985 全日制大学本科及以上学历，硕士研究生优先；

(2) 金融类、经济类、化学化工类以及新技术新材料类相关专业；

(3) 具有 2 年及以上相关工作经验，年龄在 35 岁及以下；

(4) 具有同行业工作背景及工作经验经历的优先。

(三) 战略投资

所属部门：战略发展部

招聘人数：1 人

1. 岗位职责：

(1) 负责根据公司整体战略拓展规划进行新项目开发市场调查研究，包括政策体系、经济信息、同业情况等；

(2) 负责分析调研数据，撰写公司本部投资项目可行性分析报告；

(3) 负责审核分公司投资可行性研究报告；

(4) 根据批准的项目可行性研究报告提出商务谈判方案，组织进行商务谈判和合作协议签订，并进一步跟踪和协调直至项目的顺利开展；

(5) 对资源的整合、战略合作方的寻找及拜访洽商，建立长效的战略合作伙伴关系。

2. 任职资格：

(1) 211/985 全日制大学本科及以上学历，硕士研究生优先；

(2) 财务、金融、投资、管理类等相关专业；

(3) 具有 2 年及以上相关工作经验，年龄在 35 岁及以下。

二、招聘条件

(一) 遵纪守法，品行端正，诚实廉洁，勤奋敬业，团结合作，作风严谨，有良好的职业素养。

(二) 具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力，工作业绩较好。

(三) 具有相关专业中级以上专业技术职称优先。

(四) 符合招聘岗位任职资格条件要求(教育水平、专业、知识、技能技巧等)。

(五) 具有良好的心理素质、身体健康、服从安排。

(六) 特别优秀的,经招聘工作领导小组研究后,条件可适当放宽。

三、招聘程序

(一) 发布信息

1. 面向社会公开招聘。
2. 能投集团系统内招聘。
3. 招聘信息在猎聘网站上公开发布。

(二) 报名时间、方式

1. 报名时间:2019年6月11日-2019年6月25日17:00止(含周六、周日及节假日)

2. 报名方式:采取网络报名。

请应聘者在猎聘网站上投递简历或在公告下载并填写《应聘人员登记表》,同时将身份证、学历、学位证明材料、职(执)业资格、专业技术资格证书、获奖等材料扫描件发送至公告指定的电子邮箱 chuannengdongli@163.com (邮件标题名称:姓名+应聘岗位)。

(三) 资格审查

根据招聘条件,对应聘人员进行资格审查,审查后以电话或邮件方式通知符合条件人员进行考试环节。

（四）考试

考试分笔试和面试。

1. 资格审查合格者，将参加面试初试。初试由招聘领导小组办公室及用人部门负责人进行测评。

2. 面试初试成绩合格者，将参加笔试。笔试内容主要为公共基础知识和岗位专业知识。

3. 笔试成绩合格者，将参加复试。复试答辩，通过评委提问答辩的方式进行，得出复试成绩。

（五）体检

复试成绩第一名（岗位招聘数 1: 1 比例）进入体检环节，组织进行身体健康检查，体检不合格者，取消资格。按应聘人员复试成绩排名先后依次等额递补（递补不超过两次）。

（六）背景调查

对体检合格者（不含应届毕业生）进行背景调查，全面了解应聘者的能力素质，并对其学历、履历、任职资格等情况进行核实。

（七）确认人选

背景调查结果与所提供资料相符者，按相关程序报请公司对拟录用人选进行审议。

（八）公示

对通过公司相关会议审议后的拟录用人选进行为期五个工作日的录用公示。

（九）聘用

公示结束后无异议，按照相关程序办理入职手续并确定聘用下发文件。

四、其他

（一）招聘过程中，公司人力资源部将通过应聘者投递简历填写的联系方式（包括手机、E-MAIL 邮箱等）与本人联系，请应聘者保持通讯畅通。

（二）应聘人员对所提供的应聘资料不得弄虚作假，一旦发现，立即取消应聘资格。

（三）本次招聘咨询专线：（028）65258965；

邮箱：chuannengdongli@163.com

附件：应聘人员登记表

四川省新能源动力股份有限公司

2019年6月11日



附件：

四川省新能源动力股份有限公司应聘人员登记表

报名编号：

年 月 日

姓 名		性 别		民 族		(照片)
出生年月		参加工作时间		政治面貌		
籍 贯		婚 否		健康状况		
现 住 址						
现工作单位				岗 位、职 务		
全日制学历		专 业		学 校		
在职学历		专 业		学 校		
联系电话			身份证号码			
电子邮箱			求职状态	<input type="checkbox"/> 目前仍在职 <input type="checkbox"/> 待业找工作中		
外语语种及水平			专业特长			
应聘岗位						
学习、培训经历						
年 月 至 年 月	在何学校何专业			学习结果（毕、结、肄业）		
个人简历						
年 月 至 年 月	在何单位何部门、岗位			任何职		

主要技能、资格证明				
时 间	技能、资格名称和等级	何单位授予	证 书	
获奖励情况				
获奖时间	奖 励 名 称	颁 奖 单 位		
家庭主要成员及重要社会关系				
称 谓	姓 名	出生日期	政治面貌	工作单位及职务
应 聘 理 由 及 自 我 评 价	应聘人员签字：			
以上所填上述各项均属事实，若有不实或虚构，愿受取消申请资格或受聘用后除名之处分。				

- 注：1、“报名编号”应聘者本人不要填写。
 2、本表一式 2 份，每份须贴近期同底正面 1 寸免冠彩色照片。
 3、提供应聘者本人身份证、毕业证书、学历证书、资格证书等复印件 2 份。

